



Project No. 19-1-ATO1-KA202-051516

IO1.6 – Transnationaler Bericht

1. Die AW4A-Umfrage

Die Accessible Work 4 All Partner haben Anfang 2020 eine Online-Umfrage in Österreich, Deutschland, Italien und Polen durchgeführt, um den Bedarf von gehörlosen Jobsuchenden an Information in Gebärdensprache zu den Themen Arbeit und Arbeitsrecht herauszufinden. Die Umfrage bestand aus 14 Fragen in österreichischer, deutscher, italienischer und polnischer Schrift- und Gebärdensprache. Mehr als 250 Personen haben an der Umfrage teilgenommen. Die Auswertung umfasst alle Fragebögen, die zu mindestens 50% ausgefüllt wurden (n=116).

2. Demografische Angaben

Alter der Teilnehmenden

	Österreich	Deutschland	Italien	Polen	gesamt	Anteil in %
15-19	13	0	1	0	14	12
20-29	7	16	17	10	50	43
30-39	4	9	1	11	25	22
40-49	1	8	0	3	12	10
50-59	1	6	0	0	7	6
60-69	0	2	0	0	2	2
k. A.	3	2	0	1	6	5
gesamt	29	43	19	25	116	100
ø	22,8	36,7	24,2	32,0	28,9	

Geschlecht der Teilnehmenden

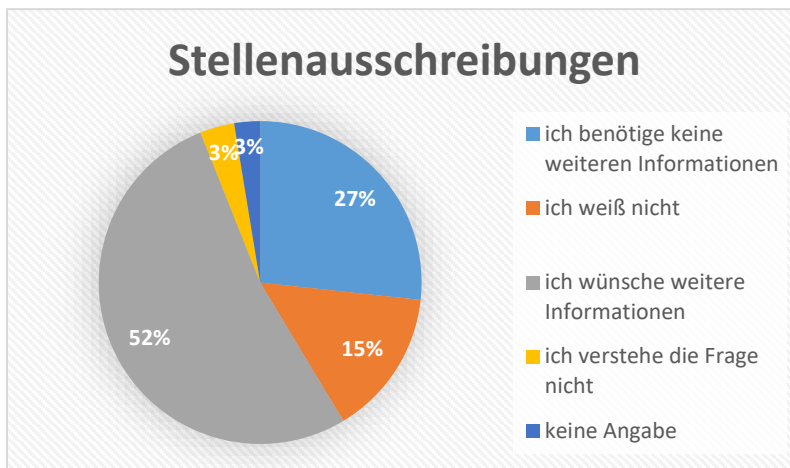
	Österreich	Deutschland	Italien	Polen	gesamt	Anteil in %
weiblich	14	35	11	11	71	61
männlich	11	6	8	13	38	33
divers	2	0	0	0	2	2
k. A.	2	2	0	1	5	4
gesamt	29	43	19	25	116	100

Kommunikationsmodus (Mehrfachantwort möglich)

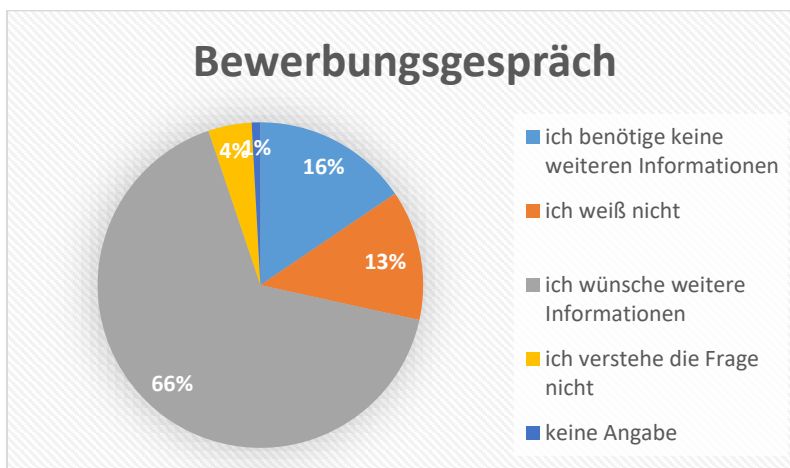
	Österreich	Deutschland	Italien	Polen	gesamt (n=171)	Anteil in %
Gebärdensprache	25	36	11	19	91	53
Schriftsprache	4	7	6	15	32	19
Lautsprache	6	8	9	13	36	21
Lautsprach Begleitende Gebärden	3	3	2	4	12	7

3. Ergebnisse

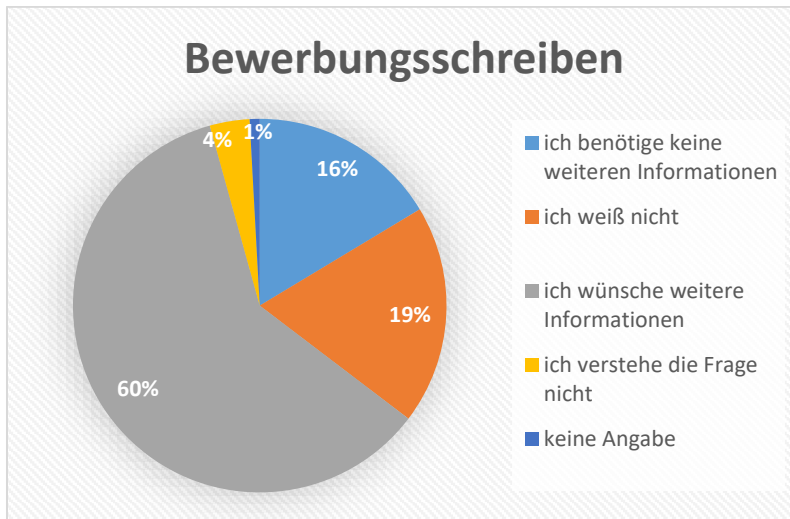
Frage 1: Informationen zum Lesen von Stellenausschreibungen – Zum Beispiel: Wie weiß ich, ob ich passend für eine offene Stelle bin?



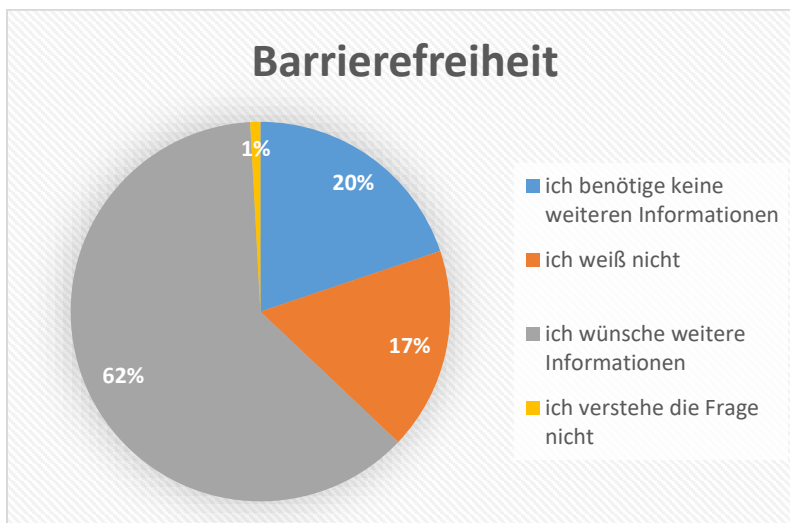
Frage 2: Informationen über das Bewerbungsgespräch – Zum Beispiel: Welche Fragen dürfen mir während eines Bewerbungsgesprächs nicht gestellt werden?



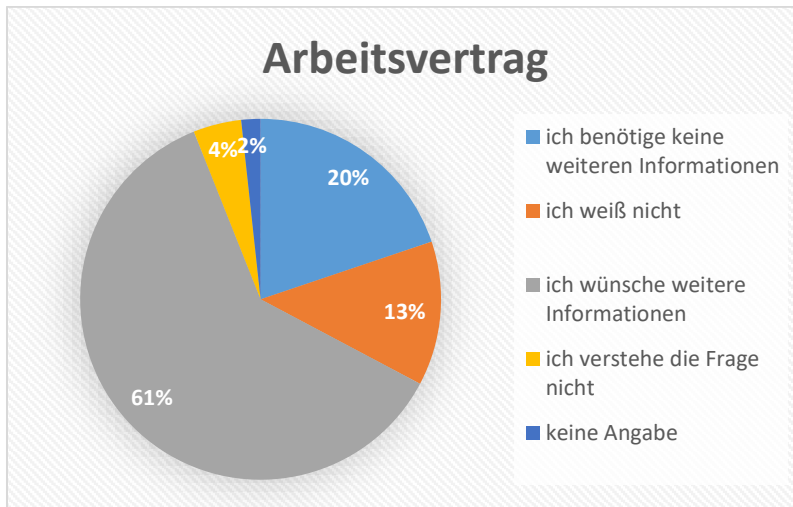
Frage 3: Informationen über das Bewerbungsschreiben – Zum Beispiel: Wie ist eine Bewerbung aufgebaut? Gehören Soft Skills in eine Bewerbung?



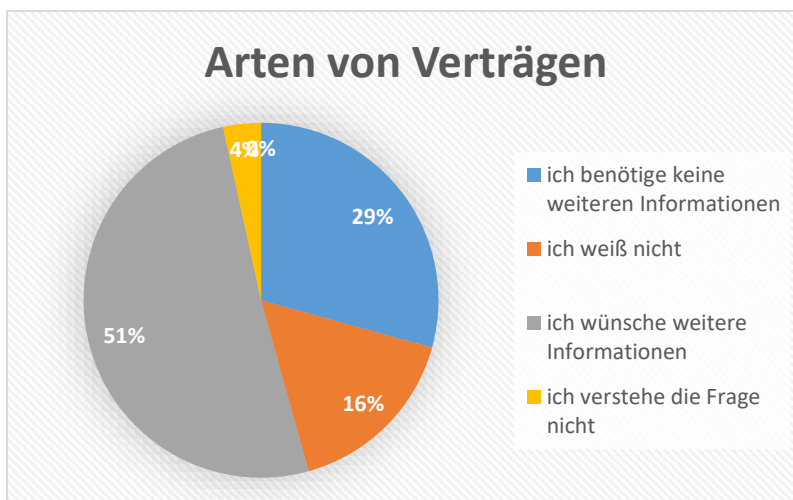
Frage 4: Informationen über Nichtdiskriminierung, Barrierefreiheit und Nachteilsausgleich - Zum Beispiel: Wie kann ich sicherstellen, dass die Kommunikation im Bewerbungsgespräch funktioniert?



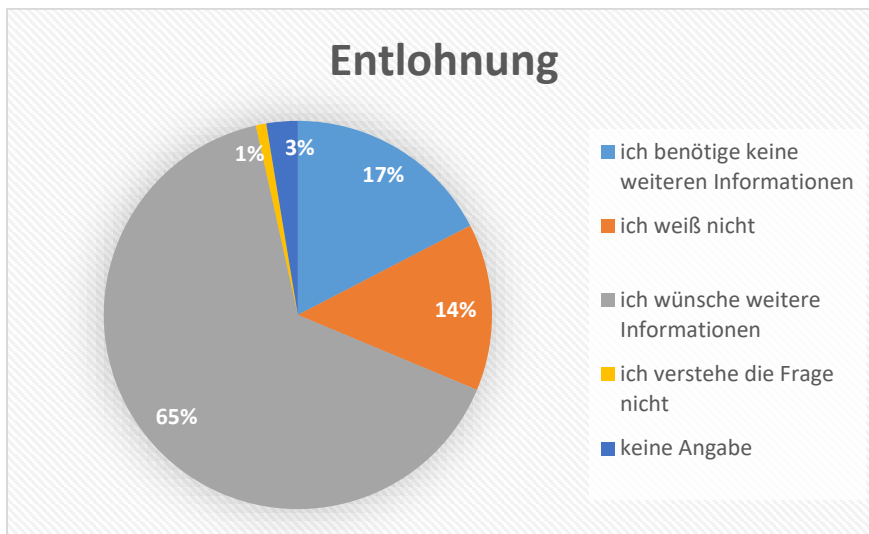
Frage 5: Allgemeine Erklärungen zum Arbeitsvertrag – Zum Beispiel: Was sind die Hauptbestandteile eines Arbeitsvertrags?



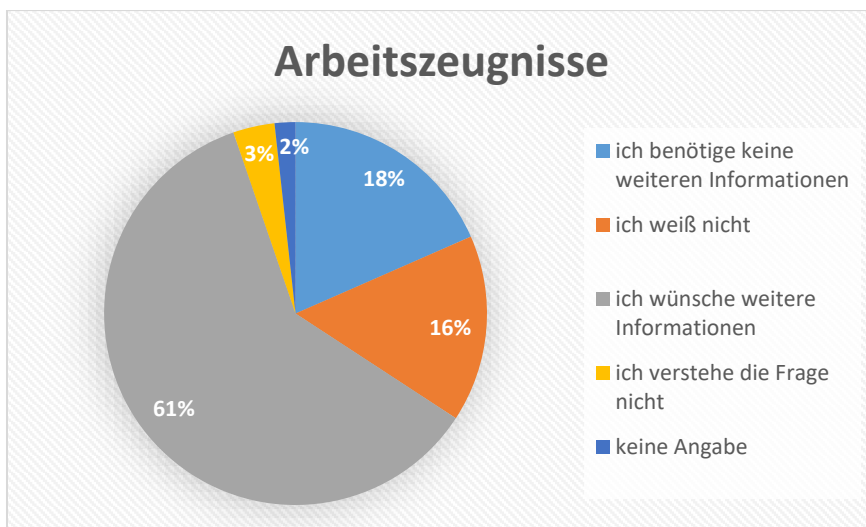
Frage 6: Erklärung zu verschiedenen Arten von Verträgen - Zum Beispiel: Was ist der Unterschied zwischen einem Werkvertrag und einem befristeten / unbefristeten Arbeitsverhältnis?



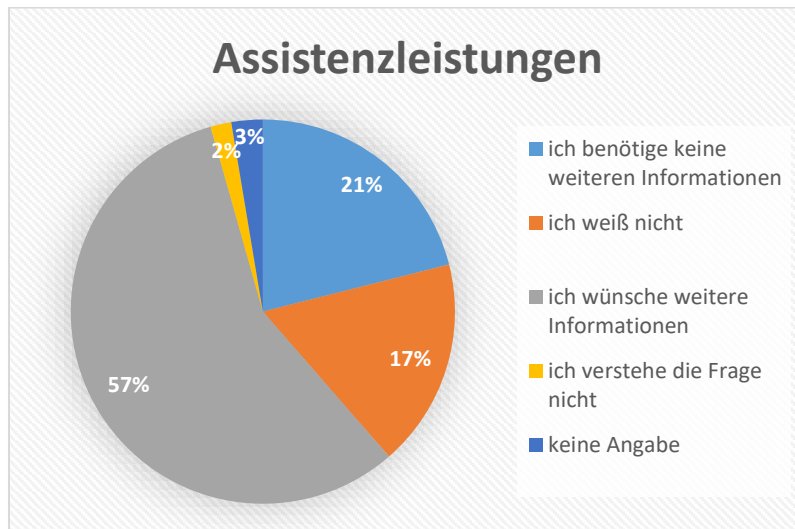
Frage 7: Informationen zum Kollektivvertrag und Gehaltshöhe – Warum werde ich so bezahlt? Warum bekomme ich nicht mehr Geld?



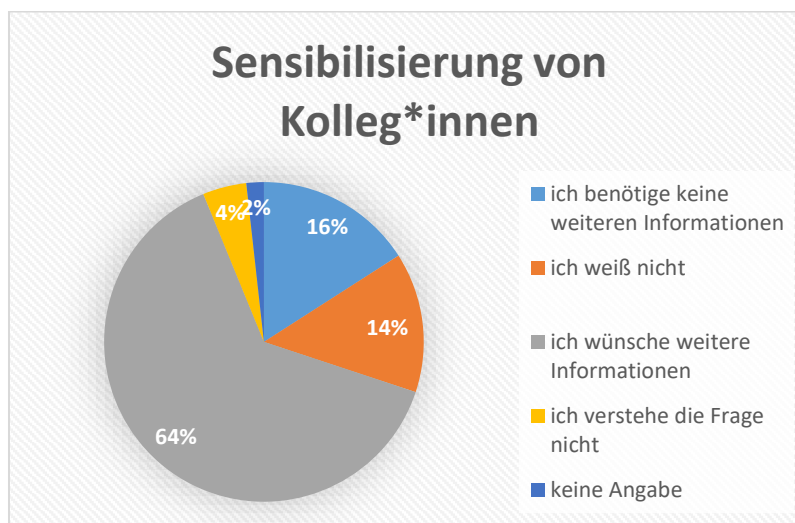
Frage 8: Informationen über Arbeitszeugnisse – Zum Beispiel: Ich habe bei meinem letzten Job kein Arbeitszeugnis erhalten, was kann ich machen?



Frage 9: Informationen über assistierende Technologien bzw. Assistenzleistungen - Zum Beispiel: Welche Kommunikationsmöglichkeiten kann ich nutzen, um einen Job zu finden? Wer wird für die Kommunikationsassistenz zahlen?



Frage 10: „Offenlegung“ über besondere Bedürfnisse informieren – Zum Beispiel: Ist es meine Aufgabe potentielle neue Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen über meine Bedürfnisse zu informieren? Wie kann ich Kollegen und Kolleginnen sensibilisieren?



4. Zusammenfassung der Ergebnisse

Insgesamt zeigen die Umfrageergebnisse, dass ein hoher Anteil der Befragten Bedarf an gebärdensprachlicher Information zu den abgefragten arbeitsrechtlichen Themenbereichen hat.

