



Project No. 19-1-ATO1-KA202-051516

IO1.6 – rapporto transnazionale

1. Sondaggio AW4A

Accessible Work 4 All i partner in Austria, Germania, Italia e Polonia hanno condotto un sondaggio online nella lingua dei segni all'inizio del 2020 per valutare le esigenze delle persone sorde in cerca di lavoro in merito all'occupazione e alle normative in materia di occupazione. Il sondaggio consisteva in 14 domande, disponibili in forma scritta e visiva attraverso i video nelle lingue dei segni diverse: austriaca, tedesca, italiana e polacca. Più di 250 persone hanno preso parte al sondaggio. La valutazione include tutti i questionari che sono stati compilati almeno al 50% (n = 116).

2. Informazioni demografiche

Età dei partecipanti

	Austria	Germania	Italia	Polonia	totale	percentuale (%)
15-19	13	0	1	0	14	12
20-29	7	16	17	10	50	43
30-39	4	9	1	11	25	22
40-49	1	8	0	3	12	10
50-59	1	6	0	0	7	6
60-69	0	2	0	0	2	2
NA	3	2	0	1	6	5
totale	29	43	19	25	116	100
Ø	22,8	36,7	24,2	32,0	28,9	

Sesso dei partecipanti

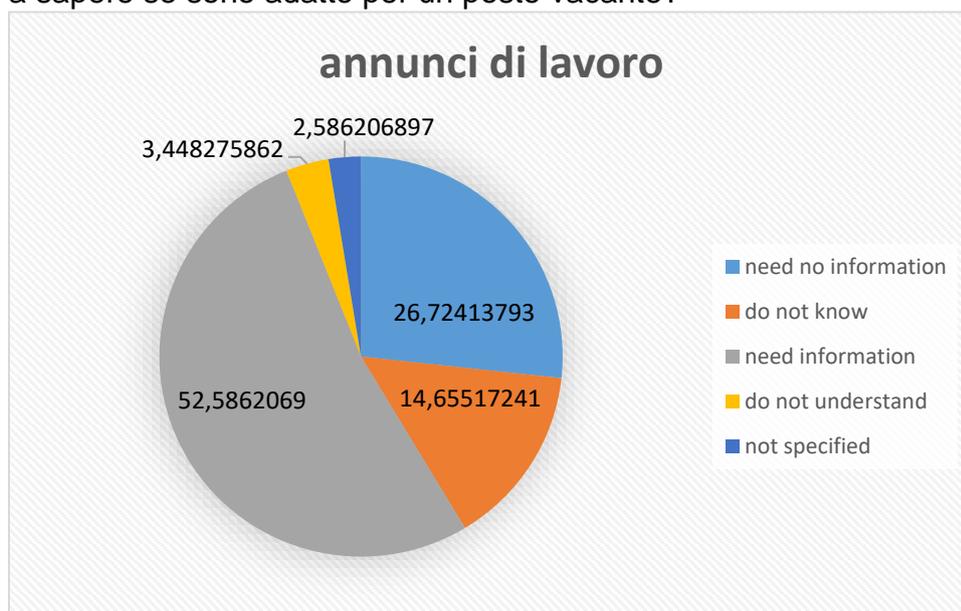
	Austria	Germania	Italia	Polonia	totale	percentuale (%)
donna	14	35	11	11	71	61
male	11	6	8	13	38	33
diverso	2	0	0	0	2	2
NA	2	2	0	1	5	4
totale	29	43	19	25	116	100

Metodo di comunicazione (è possibile dare più risposte)

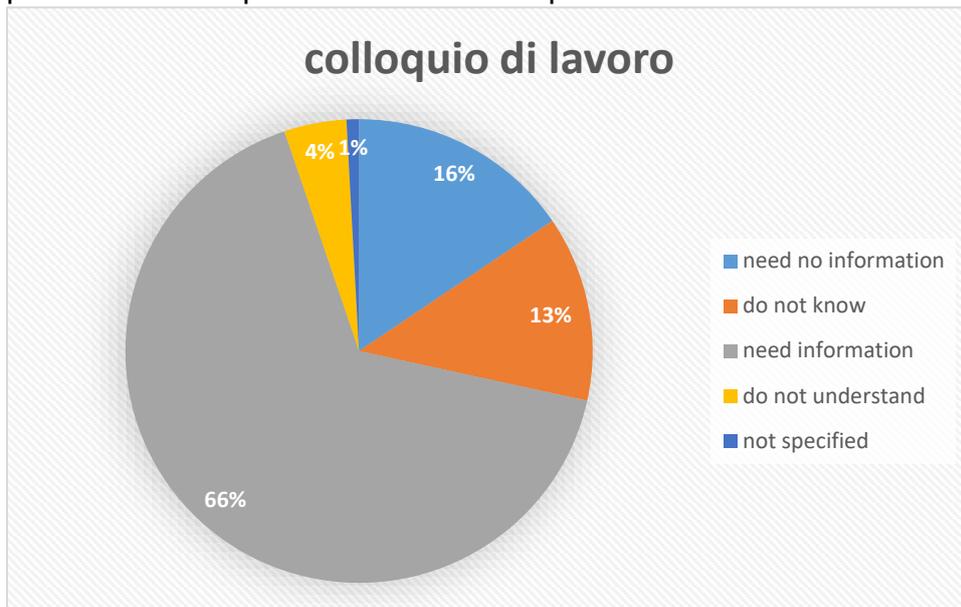
	Austria	Germania	Italia	Polonia	totale (n=171)	percentuale (%)
lingua dei segni	25	36	11	19	91	53
lingua scritta	4	7	6	15	32	19
lingua parlata	6	8	9	13	36	21
Lingua parlata accompagnata dai gesti	3	3	2	4	12	7

3. Risultati

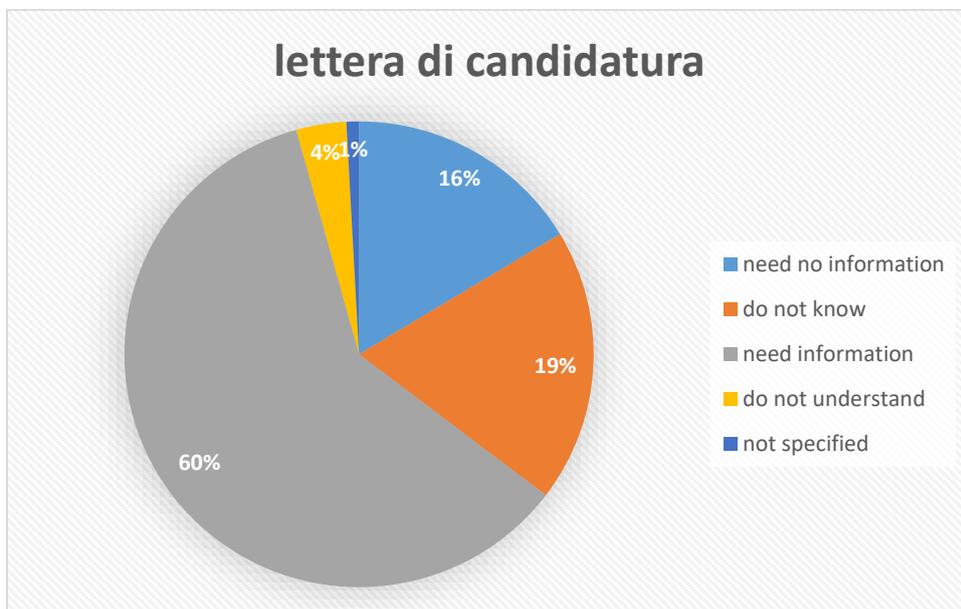
Domanda 1: informazioni sulla lettura di annunci di lavoro - Ad esempio: come faccio a sapere se sono adatto per un posto vacante?



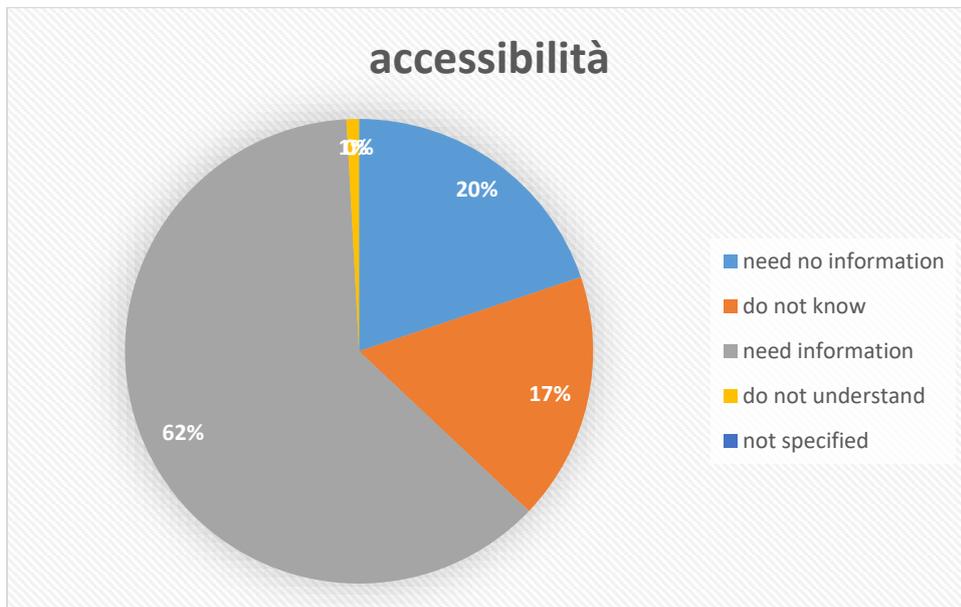
Domanda 2: Informazioni sul colloquio di lavoro - Ad esempio: Quali domande non possono essere poste durante il colloquio di lavoro?



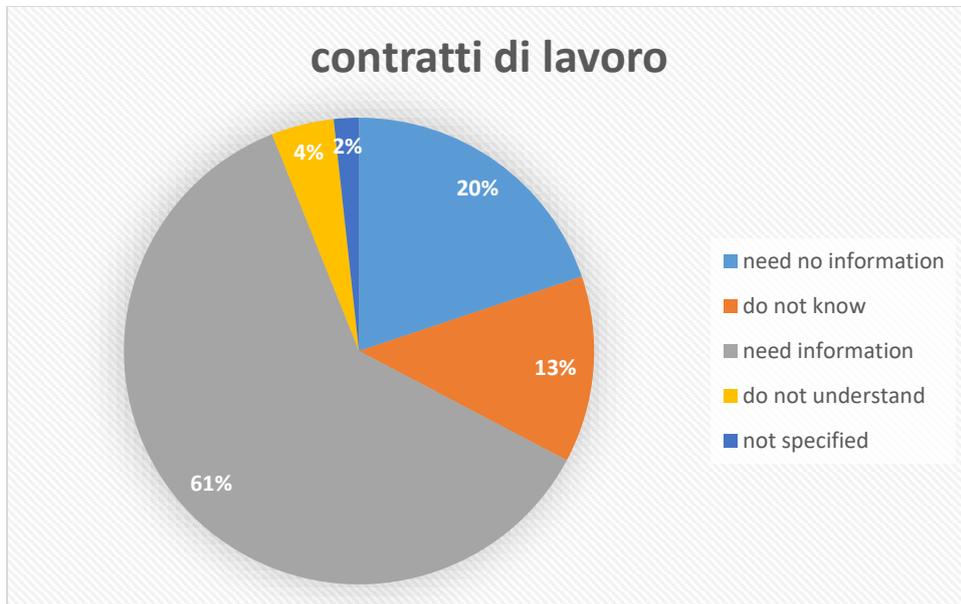
Domanda 3: Informazioni sulla lettera di candidatura - Ad esempio: come è strutturata una lettera di candidatura? Le competenze trasversali vanno incluse in una lettera di candidatura?



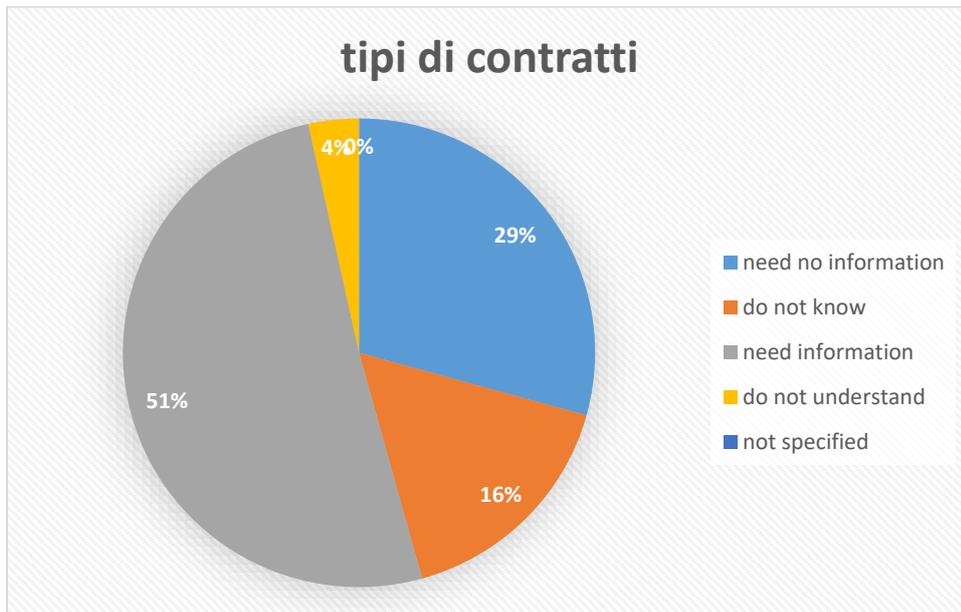
Domanda 4: Informazioni su non-discriminazione, accessibilità e compensazione degli svantaggi - Ad esempio: come posso assicurarmi che la comunicazione nel colloquio di lavoro è efficace?



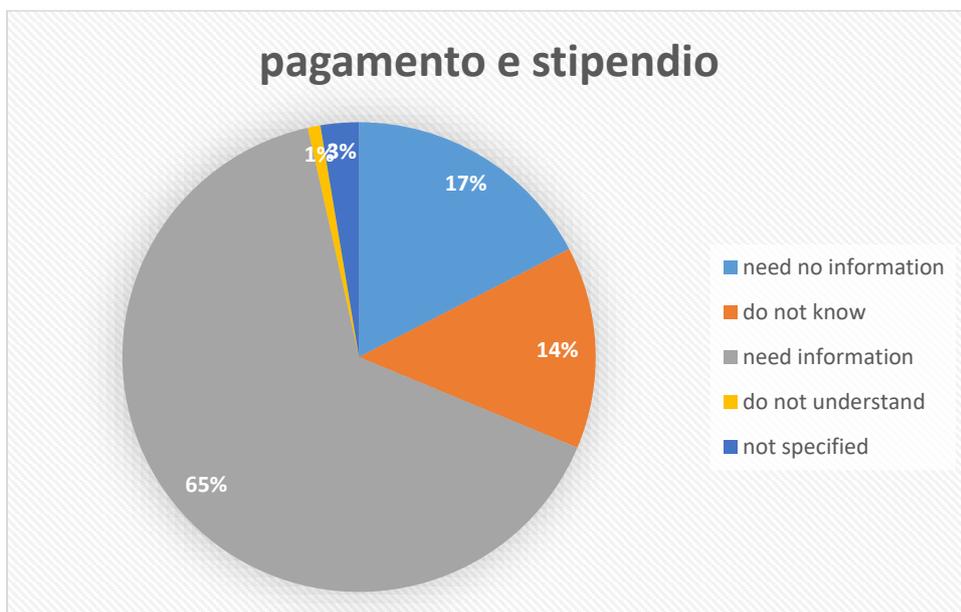
Domanda 5: spiegazioni generali sui contratti di lavoro - Ad esempio: quali sono i componenti principali di un contratto di lavoro?



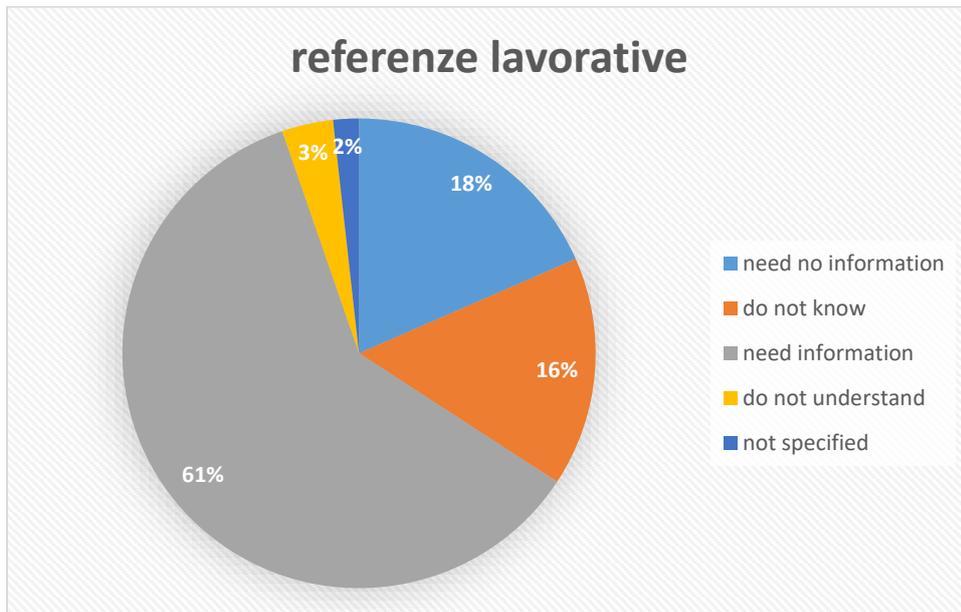
Domanda 6: Spiegazioni su diversi tipi di contratti -. Ad esempio: qual è la differenza tra un contratto per libero professionista e un contratto a tempo determinato?



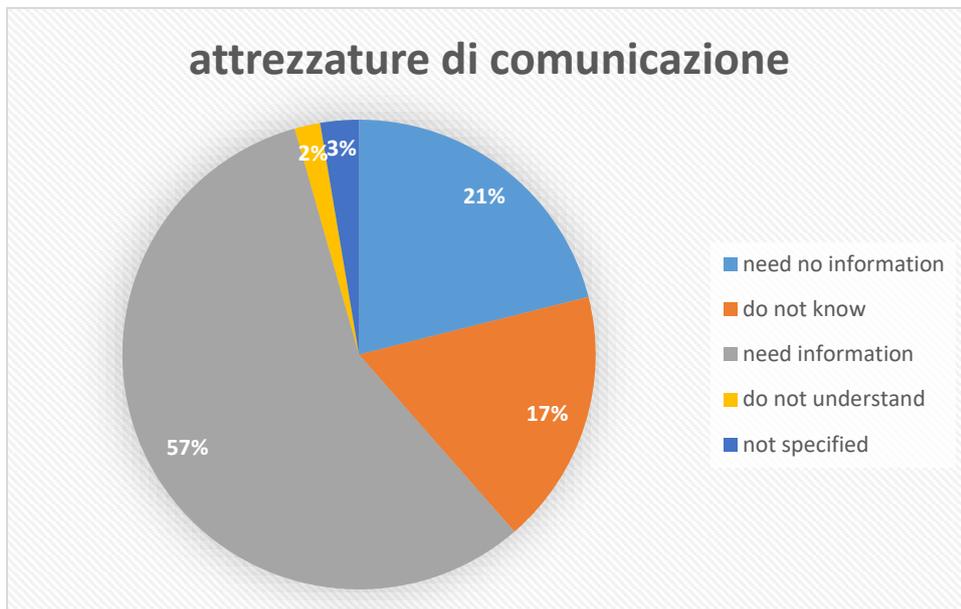
Domanda 7: Informazioni su contratti collettivi, importo del pagamento e stipendio - Ad esempio: perché sono pagato in questo modo? O perché non ottengo più soldi?



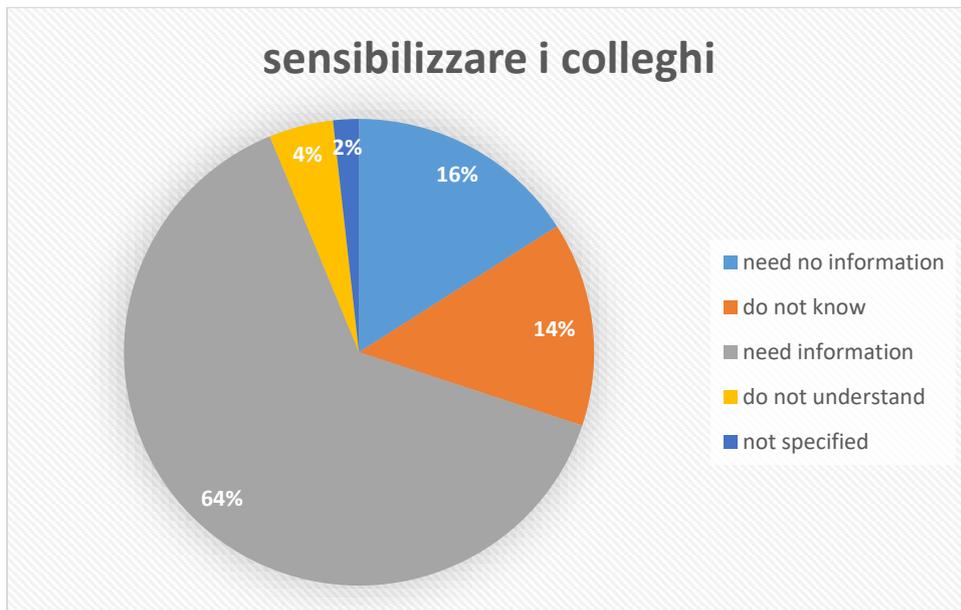
Domanda 8: Informazioni sulle referenze lavorative- Ad esempio: non ho ricevuto delle referenze lavorative nel mio ultimo lavoro, che cosa posso fare?



Domanda 9: Informazioni sulle attrezzature di comunicazione - Ad esempio: quali metodi di comunicazione posso usare per trovare un lavoro? Chi pagherà per i mezzi di comunicazione?



Domanda 10: "Auto-rivelazione" che informa su esigenze specifiche - Ad esempio: è il mio compito informare un potenziale nuovo datore di lavoro sulle mie esigenze? Come posso sensibilizzare i colleghi?



4. Riassunto dei risultati

Nel complesso, i risultati del sondaggio mostrano che un'alta percentuale dei partecipanti ha bisogno di informazioni nella lingua dei segni sugli argomenti contenuti nelle domande poste in merito al diritto del lavoro.

