



Project Nr 19-1-ATO1-KA202-051516

IO1.6 – raport ponadnarodowy

1. Ankieta AW4A

Partnerzy projektu Praca dostępna dla Wszystkich (AW4A) w Austrii, Niemczech, Włoszech i Polsce przeprowadzili ankietę internetową w języku migowym na początku 2020 r., Aby ocenić potrzeby osób niesłyszących poszukujących pracy w odniesieniu do przepisów dotyczących zatrudnienia. Ankieta składała się z 14 pytań, dostępnych w formie pisemnej i na wideo w austriackim, niemieckim, włoskim i Polskim Języku Migowym. W badaniu wzięło udział ponad 250 osób. Ewaluacja obejmuje wszystkie kwestionariusze, które zostały wypełnione w, co najmniej 50% (n = 116).

2. Informacje demograficzne

Wiek uczestników

	Austria	Niemcy	Włochy	Polska	Ogólnie (N)	(%)
15-19	13	0	1	0	14	12
20-29	7	16	17	10	50	43
30-39	4	9	1	11	25	22
40-49	1	8	0	3	12	10
50-59	1	6	0	0	7	6
60-69	0	2	0	0	2	2
b.d.	3	2	0	1	6	5
Ogółem	29	43	19	25	116	100
Średnia (M)	22,8	36,7	24,2	32,0	28,9	

Płeć uczestników

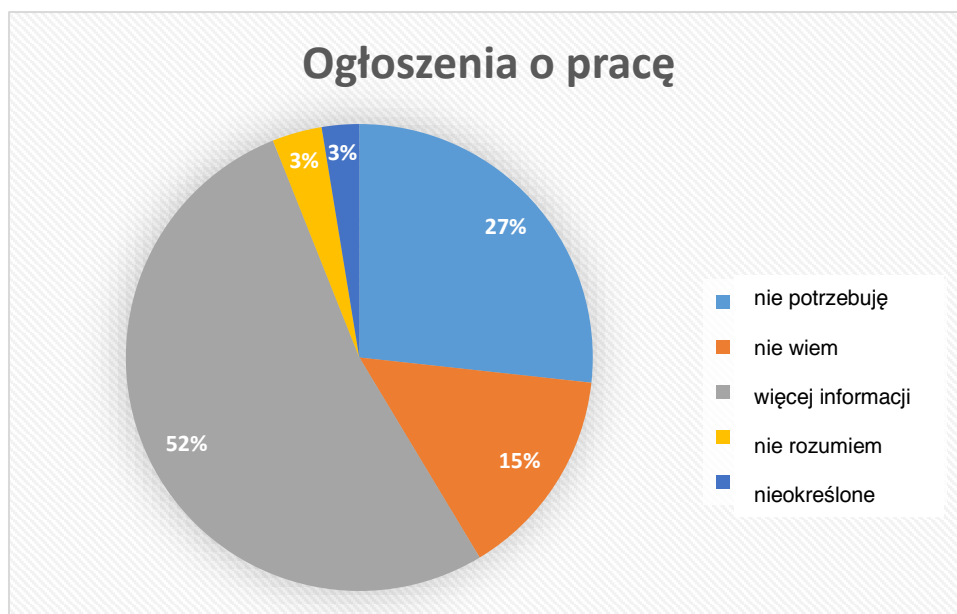
	Austria	Germany	Włochy	Polska	Ogólnie	(%)
Żeńska	14	35	11	11	71	61
Męska	11	6	8	13	38	33
Inna	2	0	0	0	2	2
b.d.	2	2	0	1	5	4
Ogółem	29	43	19	25	116	100

Sposoby Komunikacji (możliwe udzielanie wielu odpowiedzi)

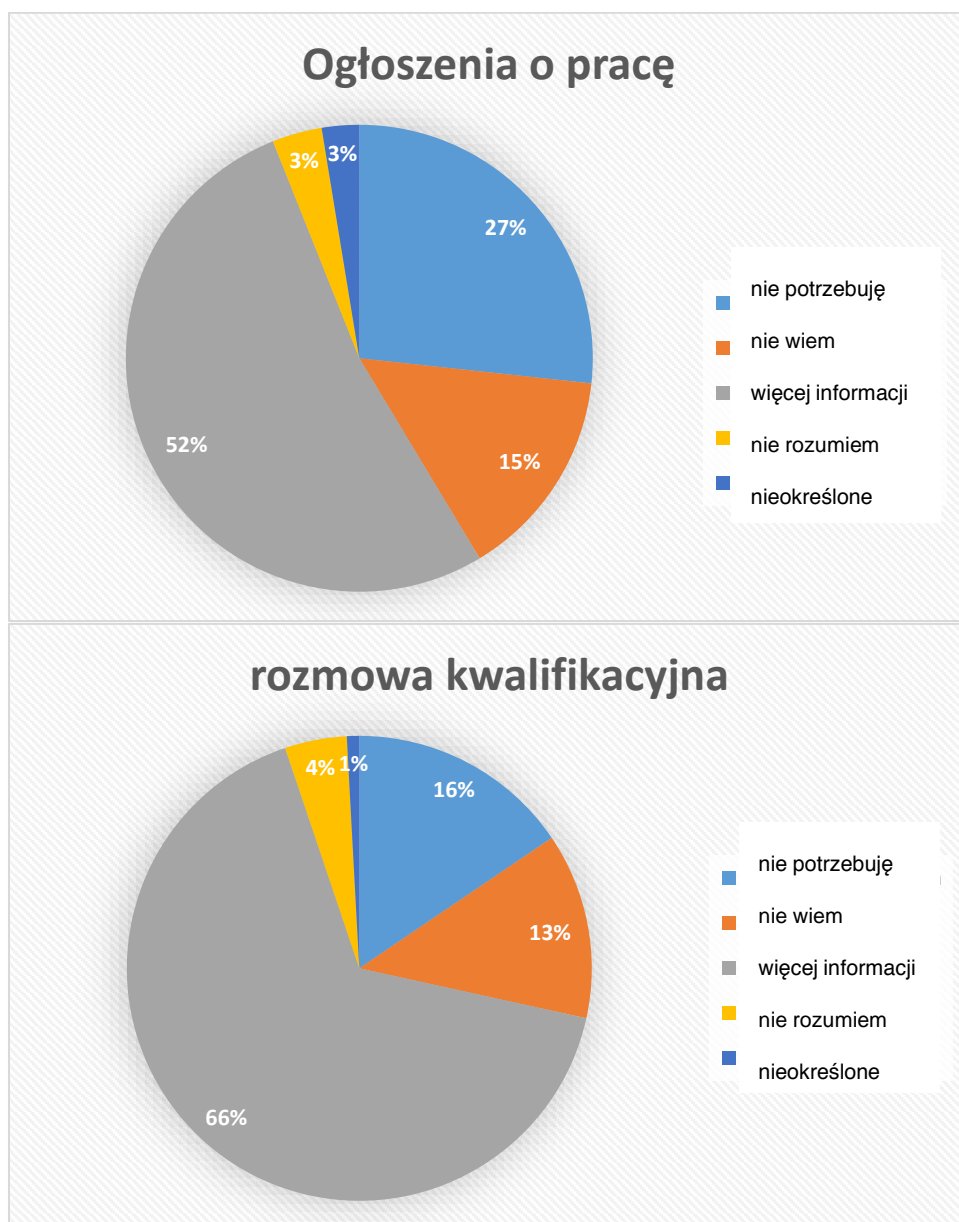
	Austria	Niemcy	Włochy	Polska	Ogółem (n=171)	(%)
Polski Język Migowy (PJM)	25	36	11	19	91	53
Język pisany	4	7	6	15	32	19
Język mówiony	6	8	9	13	36	21
System językowo – migowy (SJM)	3	3	2	4	12	7

3. Wyniki

Pytanie 1. Informacje dotyczące czytania ogłoszeń o pracę - na przykład: Skąd mam wiedzieć, czy nadają się na wolne miejsce pracy? ?

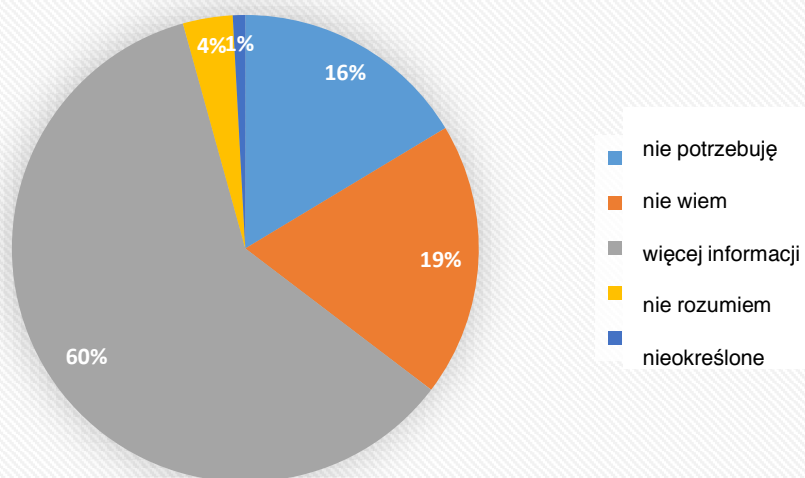


Pytanie 2: Informacje o rozmowie kwalifikacyjnej - Na przykład: Jakie pytania nie mogą być zadawane podczas rozmowy kwalifikacyjnej?

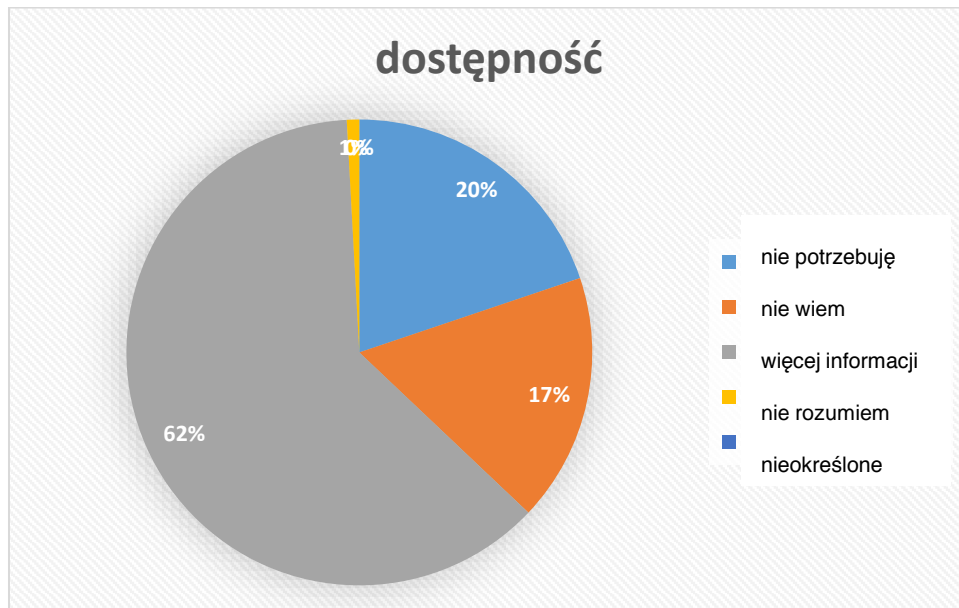


Pytanie 3: Informacje o liście motywacyjnym - na przykład: Jaka jest struktura listu motywacyjnego? Czy umiejętności miękkie, jak np. kreatywność, samodzielność itp., należy wpisać do listu motywacyjnego?

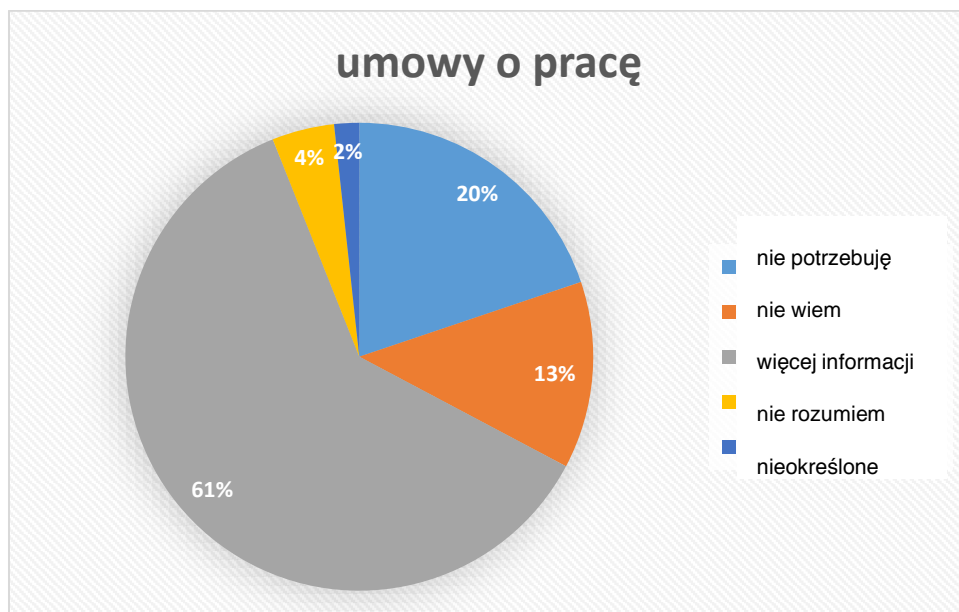
list motywacyjny



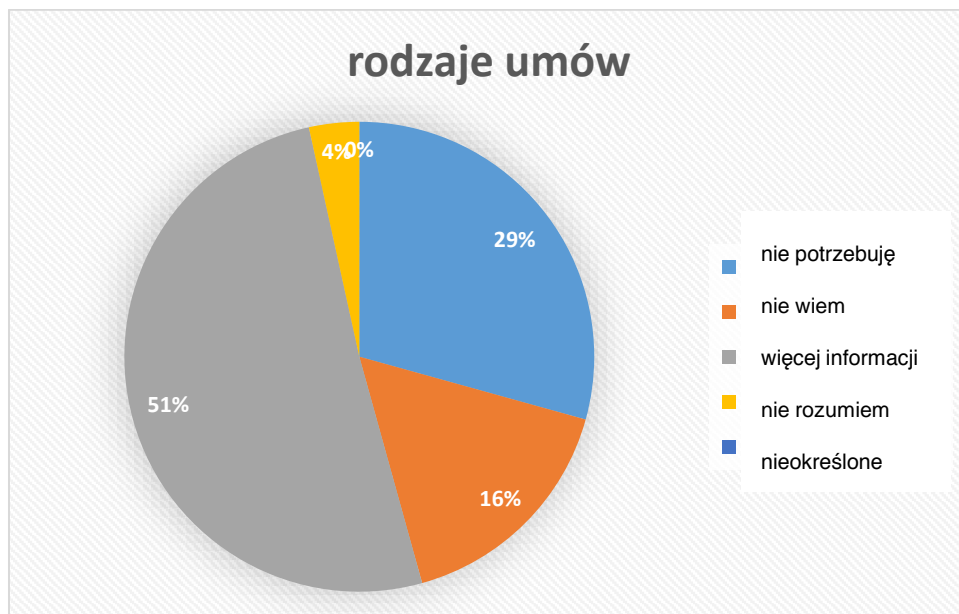
Pytanie 4: Informacje na temat niedyskryminacji, dostępności i dostosowania do mojego funkcjonowania - Na przykład: Jak mogę się upewnić, że podczas rozmowy kwalifikacyjnej będzie dobra komunikacja?



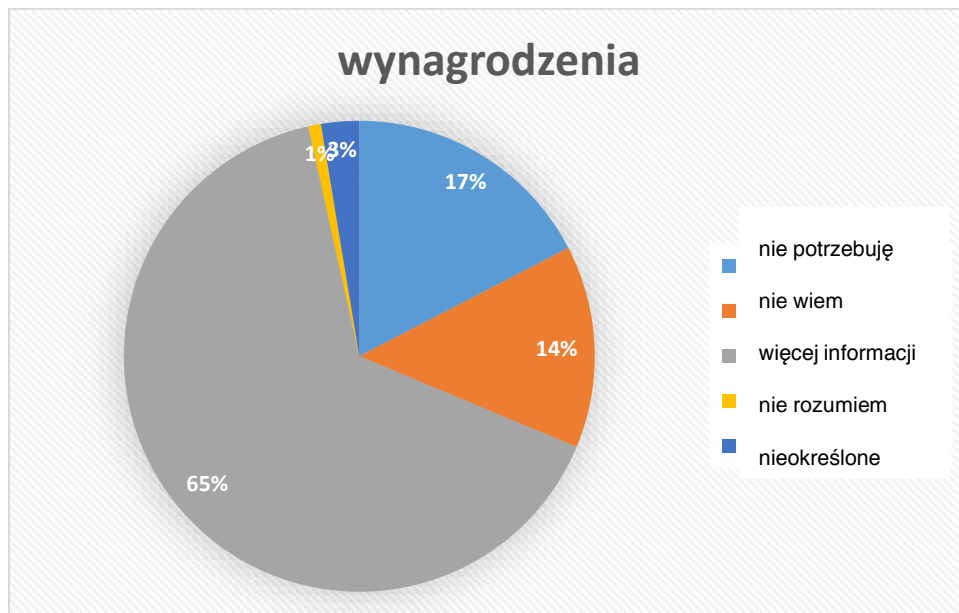
Pytanie 5: Ogólne wyjaśnienia dotyczące umów o pracę - na przykład: Jakie są główne elementy umowy o pracę?



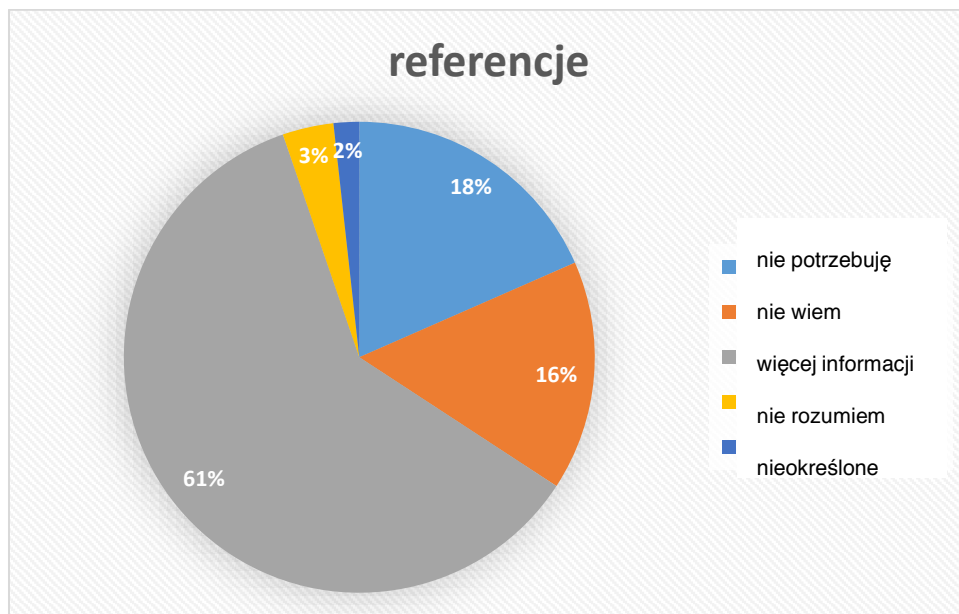
Pytanie 6: Wyjaśnienia dotyczące różnych rodzajów umów -. Na przykład: Jaka jest różnica między umową o dzieło a umową zlecenia?



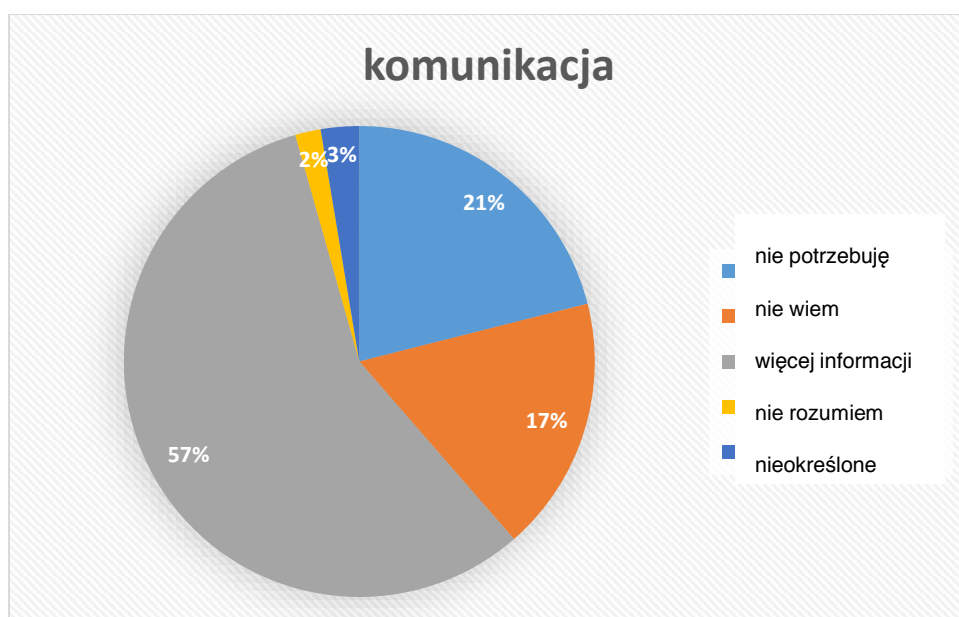
Pytanie 7: Informacje na temat układów zbiorowych, kwoty płatności i wynagrodzenia - na przykład: Dlaczego otrzymuję wynagrodzenie w ten sposób - przelewem? lub Co to jest kwota netto, kwota brutto?



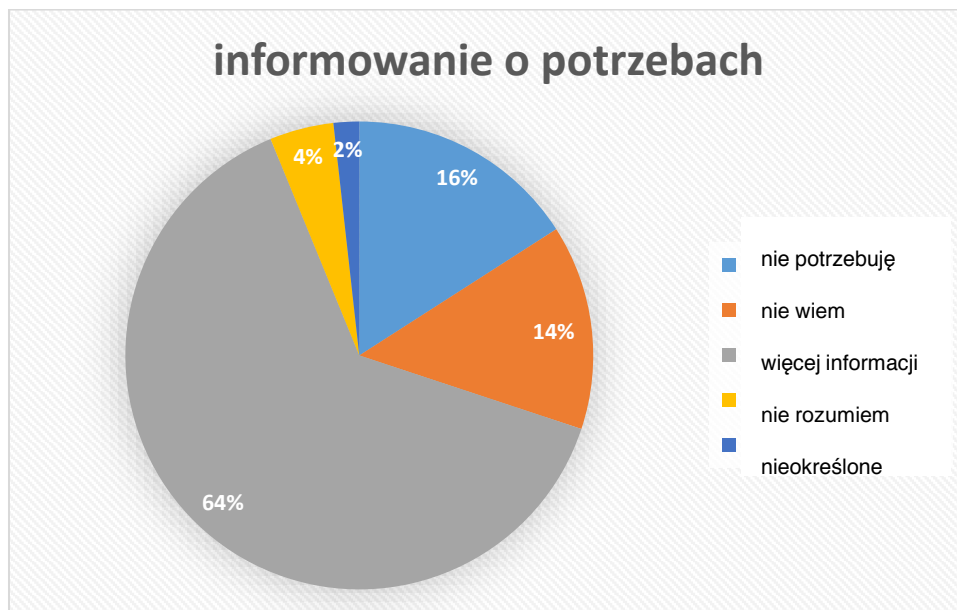
Pytanie 8: Informacje o referencjach do pracy - na przykład: nie dostałem referencji od mojego poprzedniego pracodawcy, co mogę zrobić?



Pytanie 9: Informacje o sposobach komunikacji - na przykład: jak mogę komunikować się z pracodawcą, aby znaleźć pracę? Kto zapłaci za tłumacza PJM?

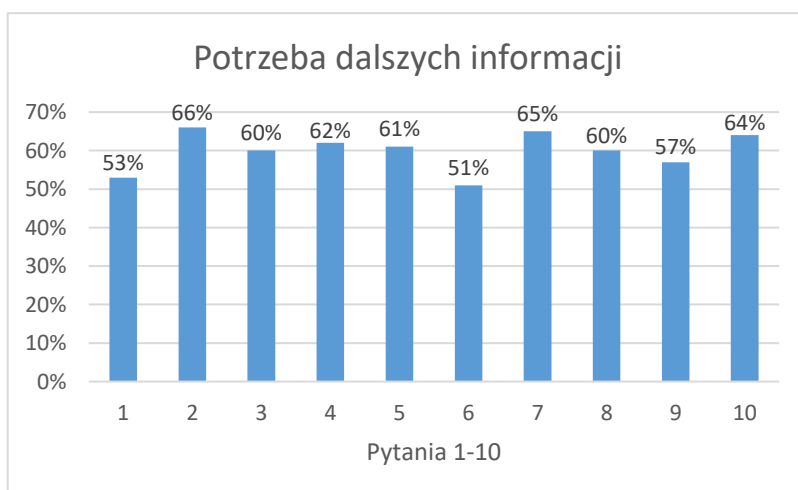


Pytanie 10: „Ujawnienie” informacji o konkretnych potrzebach - na przykład: Czy moim zadaniem jest informowanie potencjalnego nowego pracodawcy o moich potrzebach? Jak mogę poinformować współpracowników?



4. Podsumowanie wyników

Ogólnie rzecz biorąc, wyniki ankiety pokazują, że duża część uczestników potrzebuje informacji w języku migowym na temat zagadnień związanych z prawem pracy.



Erasmus+

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for the information contained therein.